

Volby do AS PdF UP

11. 3. 2026 12.00 – 18. 3. 2026 12.00

Volte tým kandidátů**Ústavu speciálněpedagogických studií****Do Akademického senátu PdF UP kandidujeme s cílem dál posilovat fakultu, která funguje pro studenty i zaměstnance.****Co chceme prosazovat**

- Jasná a transparentní pravidla pro studium a SZS.
- Funkčnější digitalizaci a jednodušší a flexibilnější procesy.

Kandidáti z řad akademických pracovníků:

Mgr. Adéla Hanáková, Ph.D.
Mgr. Petra Jurkovičová, Ph.D.
doc. Mgr. Jiří Langer, Ph.D.
PhDr. Lucia Pastieriková, Ph.D. MBA
Mgr. Martin Dominik Polínek, Ph.D.
doc. Mgr. Michal Růžička, Ph.D.
Mgr. Veronika Růžičková, Ph.D.
prof. Mgr. Kateřina Vitásková, Ph.D.

- Propojování výuky s praxí a také s evidence-based a research-based přístupy.
- Podporu kvalitní výuky, výzkumu a inovací.
- Bezpečné, přístupné a respektující prostředí pro všechny.

Kandidáti z řad studentů:

Mgr. Kryštof Coufal
Mgr. Martin Olšan
Mgr. David Pham
Mgr. Alžběta Smrčková
Mgr. Karolína Tvarůžková

Program 2026 – O co budeme nadále a nově usilovat**Společné priority: Kultivace fakulty a akademického prostředí**

Zaměřujeme se na rozvoj fakulty jako moderní instituce postavené na dialogu, bezpečnosti a efektivním využívání technologií.

- Kultura partnerského dialogu: podpora rovného přístupu a profesionální spolupráce mezi studenty a zaměstnanci založené na vzájemném respektu.
- Rozvoj akademické komunity: Podpora formálních i neformálních platforem pro setkávání studentů a akademiků s cílem posílit sounáležitost s fakultou.

Priority pro spolupráci se studenty: Kvalita, srozumitelnost a inovace

Usilujeme o studijní programy, které jsou obsahově konzistentní, administrativně přehledné a reflektují aktuální vědecké trendy.

- Reforma závěrečných prací: Odborná diskuse o podobě a odborné relevanci kvalifikačních prací v souvislosti s rozvojem AI
- Konzistence výuky a státnicových okruhů: Zajištění přímé návaznosti obsahu seminářů na požadavky kladené u státních zkoušek.
- Optimalizace studijních plánů: Redukce duplicitního obsahu a integrace předmětů do logických celků s adekvátním kreditovým ohodnocením.

Priority pro spolupráci s akademiky: Podpora excelence a stability

Vytváříme podmínky pro odborný růst zaměstnanců, spravedlivé ohodnocení a vzájemnou inspiraci v pedagogické činnosti.

- Valorizace a spravedlivé odměňování: Prosazování mzdových tarifů reflektujících inflaci a výkonnostní složku mzdy s ohledem na zatížení pracovníka.
- Sdílení zkušeností a mentoring: Propojování zkušených a začínajících akademiků formou mentoringu a sdílení osvědčených postupů v pedagogické praxi.

Na co navazujeme

- podpořili jsme aktivní vzájemnou diskuzi studentské kurie s vedením fakulty;
- podpořili jsme digitalizaci, efektivnější procesy a „user-friendly“ pravidla pro kvalifikační práce;
- schválili jsme podporu inovativních diplomových projektů;

- Modernizace přístupových systémů: zavádění flexibilního elektronického přístupu do výukových prostor.
- Konstruktivní implementace AI: efektivní a etické využití umělé inteligence ve vědě i výuce.
- Institucionální ochrana práv: role ochránců práv (ombuds-osob) při zajištění bezpečného prostředí pro výzkumnou i studijní činnost.
- Propojení teorie a praxe: systematické propojování akademických aktivit s profesní sférou.
- Transparentnost samosprávy: Zajištění snadné dostupnosti a otevřenosti jednání akademického senátu pro všechny členy fakulty.

- Monitoring kvality praxe: Systém zpětné vazby studentů pro podporu kvality praxe poskytované externími partnery.
- Moderní formy distančního vzdělávání: Rozšiřování interaktivních a on-line forem výuky při zachování vysokých standardů univerzitního vzdělávání.
- Psychosociální podpora a time management: Semináře zaměřené na zvládání studijní zátěže, zejména pro studenty 1. ročníků.
- Rozvoj stipendijní politiky: Stabilizace a rozšiřování stipendijních programů.
- Zefektivnění doktorského studia: Zpřehlednění systému individuálních studijních plánů a výročních zpráv s důrazem na jejich vyšší flexibilitu.

- Podpora vědecké excelence: Rozšíření metodické a technologické podpory pro pracoviště v oblasti výzkumných aktivit (VaV).
- Vnitrofacultní koheze a komunikace: Posilování dialogu mezi jednotlivými součástmi fakulty a spravedlivé rozdělování zdrojů.
- Kvalita a vědeckost akreditací: Příprava studijních programů s důrazem na logickou provázanost sylabů a research-based a evidence-based výuku.
- Odborná stabilita a respekt akademické svobody: Vytváření podmínek pro dlouhodobý profesní rozvoj a bezpečné a důstojné prostředí pro vědeckou práci.

- podpořili jsme zavedení institutu ochránce práv na PdF UP;
- pomohli jsme prosadit zobrazení foto-identity studentů v systému STAG pro reálnější možnost realizace individuálního přístupu;
- zasazovali jsme se o jasnější pravidla studia a státních závěrečných zkoušek;
- prosadili jsme podporu wellbeingu a bezpečného prostředí na fakultě.
- podpořili jsme vznik ceny Magister optimus